

UNA PETITA INTRODUCCIÓ

La Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, valora positivament la signatura del nou Acord i les últimes propostes en matèria de personal que ha realitzar el govern municipal, les quals, venen a suposar una creació de servei públic de qualitat.

Entenem que l'estabilització, la promoció i rejuenir la plantilla millora substancialment el servei públic.

Creiem fermament que la promoció interna, per un baix cost, ve a millorar la carrera professional i suposa l'adequació de l'Administració a les necessitats de prestació de servei públic a la ciutadania.

Des de CCOO insistim en què és necessària una legítima recuperació de les oportunitats de promoció perdudes en aquests últims 10 anys.

El volum acordat suposa un salt qualitatiu molt important de la manera de dirigir les polítiques de personal de la nostra administració i estem convençuts que arribarem a futurs acords molt interessants tant pel que fa als interessos dels ciutadans amb els serveis prestats des de la nostra casa com als dels treballadors pel què fa a la carrera professional i la seva formació per a la prestació d'aquests serveis.

Mitjançant la defensa d'aquestes idees, des de la negociació hem aconseguit que entre l'any 2018 i aquest 2019 ja s'hagin funcionaritzat 10 llocs de treball i què aquest 2019 se seguiran transformant altres llocs laborals.

EN QUÈ ESTEM TREBALLANT DES DE CCOO

La proposta d'Oferta Pública que s'està treballant, estableix un canvi radical dels plantejaments d'aquesta Administració. Les propostes que s'han posat a sobre la taula, responen a criteris de millora del treball públic i ens permeten afirmar que, un cop es resolguin les convocatòries de dita oferta, ens trobarem davant una situació d'incorporació neta i significativa de llocs de treball públics de qualitat. A més, d'una promoció interna necessària per aconseguir la qualitat dels serveis públics que ens em fixat.

La exigència efectuada per CCOO de què havia d'existir un salt qualitatiu que col·loqui en una situació coherent els arguments de l'Administració, el seu diagnòstic inicial i les mesures per a respondre als perills que detectàvem, finalment quedarà reflectit en la propera oferta pública que s'aprovarà per Ple.

A tot això, s'ha de tenir en conte que el Govern Local també ha acceptat incloure als processos de consolidació, compassar les diferents convocatòries per a ordenar adequadament tots els processos dirigits a dotar d'una estructura de personal coherent als serveis que pretén donar a la ciutadania, i estructurar la plantilla temporal.



federació serveis a la ciutadania
sector administració local

Per un altre costat, i en relació als incompliments que fins la data s'estaven produint respecte a la Funció Pública, corregeix la situació i quedaran regularitzats en els propers tres anys dintre les convocatòries corresponents.

També es treballa per poder crear un Pla de Formació que garanteixi el desenvolupament de les accions formatives per a la preparació dels diferents processos.

Queda pendent la negociació que permeti el conjunt de mesures destinades a la millora de la promoció interna.

Des de CCOO creiem fermament que l'avanç que s'ha produït amb la signatura de l'últim Acord, impulsat pel nostre sindicat, i què ha culminat amb la corresponent oferta pública és molt important. No obstant, som conscients què encara manca millorar i sobretot donar-li continuïtat a aquest tipus de polítiques de personal que afavoreixen sens dubte i directament tant al ciutadà com als servidors públics que composem aquesta administració local, amb un resultat directe en la qualitat dels serveis que oferim des de la nostra Administració.

Ni de lluny estem davant la solució definitiva que en matèria de personal requereix la nostra Administració, però sí davant un principi de mesures què, de mantenir-se dintre d'un pla plurianual, podria modificar i millorar d'una manera substancial la situació desfavorable que patim el personal de l'Ajuntament durant més d'una dècada.

Des de CCOO tenim uns objectius futurs que voldríem compartir amb tots vosaltres els propers quatre anys si creieu que som dignes de representar-vos i ens voteu el proper dia 09 de maig.

Aquests objectius, entre d'altres que anirem incorporant a petició de l'afiliació i dels col·lectius de treballadors/es que hi vulguin col·laborar son:

- Crear un Pla d'Acollida de CCOO.- Es tracta de motivar i incitar la creació d'un ambient favorable perquè els nous treballadors/es se sentin ben rebuts/des.
- Crear un Pla de Formació.- Ajustat a les necessitats dels treballadors i que garanteixi la preparació dels diferents processos.
- Incidir en la prestació dels serveis reforçant-se amb les noves tecnologies.
- Proposar i acordar un horari de treball i atenció al públic més eficaç i a la vegada més avantatjós per al ciutadà.
- Treballar la Relació de Llocs de Treball com una eina bàsica per poder fer propostes estructurals en temes de personal.
- Involucrar a tots els treballadors amb l'acció de la defensa dels nostres drets laborals amb una participació activa mitjançant assemblees periòdiques.
- Treballar amb l'afiliació dels treballadors per fer-nos més forts davant el nostre sindicat.

AFILIACIÓ

És important estar afiliat/da a CCOO i, a més, volem trencar amb estereotips i falsedats que circulen en l'imaginari popular.

Aquí vodem incidir en els avantatges com ara l'assessorament, la formació, els descomptes en serveis....

Bones raons per afiliar-se a CC OO:

1. Negociem acords per garantir el teu salari, les categories professionals, la jornada, les pensions, els permisos ... en definitiva: els teus drets laborals.
2. Facilem assessorament especialitzat, tant laboral com jurídic, per als teus problemes laborals. L'assessorament és gratuït per a delegats/des des del primer moment i per a afiliats/des amb sis mesos d'antiguitat. També mitjançant la nostra pàgina web, sense desplaçaments.
3. Comptem amb un prestigiós Gabinet Jurídic especialitzat en l'àmbit laboral i les condicions per a afiliats i afiliades són molt bones si cal arribar a tribunals.
4. També donem cobertura a problemes de responsabilitat civil o fins i tot en l'àmbit penal amb molt bones condicions econòmiques.
5. Els nostre equip de delegats i delegades de Seguretat i Salut ajuden a protegir la teva salut i seguretat en el lloc de feina, cobrint aspectes que van des del estrès o els problemes de l'entorn de treball.
6. Ens ocupem de seguir de prop l'aplicació de la igualtat de drets i oportunitats per a homes i dones als centres de treball.
7. Assegurem els nostres delegats i delegades amb una pòlissa de 6.000 euros. I, només per ser afiliat/da, tens opció a una pòlissa de 3.000 amb un any d'antiguitat.

8. Formem els nostres delegats i delegades en matèries que afecten la Representació Laboral dels Treballadors. També negociem plans de formació amb les empreses per a un millor desenvolupament de la teva carrera professional i millorar la teva ocupabilitat. A CCOO creiem que la formació és fonamental.

9. Representem, com a sindicat majoritari, els treballadors i treballadores en òrgans de coordinació, meses de negociació i àmbits formatius.

10. Ser afiliat, desgrava: Pots desgravar la teva quota a la declaració de la renda.

11. CC OO és independent de qualsevol organització política. Tanmateix, participa activament en la vida sociopolítica del país amb propostes clares i substanciades en la millora de les condicions socioeconòmiques de la classe treballadora.

12. Oferim serveis i descomptes interessants a la nostra afiliació: assegurances, vacances i lleure, descomptes especials, etc. <https://www.ccoo.cat/aspnet/descomptes.aspx>

El que creiem realment interessant, però, és explicar els avantatges per al conjunt de la societat que comporta l'existència de sindicats forts amb molta afiliació. Les dades de l'Agència Europea de Estadístiques, EUROSTAT, comparen els salaris mitjans bruts dels països de la Unió Europea, els salaris mínims d'aquests països, i la relació amb el nivell de afiliació existent en aquests països integrants de la Unió Europea.

A partir d'aquestes dades, podem comprovar com en països on la afiliació a sindicats és més alta, les condicions econòmiques i el nivell de vida també ho són.

Per exemple, els països nòrdics (Suècia, Dinamarca, Finlàndia) tenen un percentatge de afiliació propers al 80%; el seu salari mínim és de prop de 1.400 euros i el salari mitjà supera els 2.000. A Espanya, amb una afiliació d'aproximadament el 20%, estem pràcticament a la meitat quant a salari mínim i mitjà.

Si, a més a més, comprovem què fan les patronals, és fàcil observar que els nostres empresaris són perfectament conscients de la importància d'estar associats, de manera que en aquest cas sí estan per sobre de la mitjana europea, amb gairebé un 70% d'empresaris afiliat a alguna organització empresarial.

La importància d'aquestes diferències de afiliació entre empresaris i treballadors és que a l'hora de negociar un conveni hi ha dues parts en conflicte, sindicats i patronal. I els empresaris saben quin és el percentatge de afiliació de la part que tenen al davant i, en conseqüència, la força real de la contrapart.

Com més gent tingui afiliada un sindicat, major serà la seva força a l'hora d'aquesta negociació, i més fàcil serà arrencar a la patronal més concessions.

Existeixen també estudis que apunten que un augment afiliatiu d'un 10% suposa de manera automàtica un incremento salarial mitjà proper al 3,5%. Paul Robin Krugman, premi Príncep d'Astúries de Ciències Socials el 2004 i Nobel de Economia l'any 2008, afirma que "per tenir una societat de classe mitjana cal un moviment sindical fort, ja que la sindicació actua com una mena de paraigües que no només beneficia els afiliats, sinó a tota la classe treballadora".

Es poden posar exemples, com ara "les diferències entre dos països com EEUU i Canadà. Mentre en aquest país la gran majoria de treballadors estan afiliats a un sindicat, als EEUU no ho estan, cosa que influeix -per exemple que la meitat de la població no tingui assegurança mèdica, o que no arribi al 20% el percentatge de treballadors que tenen un pla de pensions". Afirma també que "on els sindicats són més febles, el percentatge de afiliació és menor i la seva capacitat de negociació és menor, és on viuen pitjor els treballadors, però no només ells sinó també les classes mitjanes i els petits i mitjans empresaris". I adverteix: "allà on els poderosos volen mantenir el seu poder intacte, per guanyar més diners i abusar dels treballadors, el primer que fan és intentar acabar amb els sindicats i amb els sindicalistes".

Enllaçant amb això, destacar un parell de punts importants per trencar amb estereotips i falsedats:

- **Els sindicats tenen cada cop menys suport: FALS!!!** La afiliació sindical no deixa de créixer any rere any. Si als anys 80 hi havia poc més de 500.000 persones afiliades a algun sindicat, enguany s'ha multiplicat per 6 i ja superen el 3.000.000 de persones.
- **Els sindicats no ens representen: FALS!!!** El 90% dels treballadors i treballadores participen a les eleccions sindicals; decideixen democràticament quin sindicat volen que els representi al seu centre de treball. La participació és més alta que a les eleccions autonòmiques, municipals, generals i europees que assoleixen màxims del 75%. Això dona als sindicats més representativitat que a alcaldes i diputats.
- **Els sindicats viuen de les subvencions públiques: FALS!!!** La principal font de finançament dels sindicats són les quotes de la seva afiliació que representa fins al 97% dels ingressos. Els tres milions d'afiliats totals paguen uns 250 milions d'euros anuals en quotes.



federació serveis a la ciutadania
sector administració local

El govern central aporta als sindicats al voltant de 16 milions d'euros anuals repartits en funció dels resultats de les eleccions. A Gran Bretanya reben 98 milions; els italians, 600 milions; les organitzacions sindicals del sector públic francès reben 700 milions...

A Espanya, la patronal rep ajudes molt similars als sindicats (al voltant de 16 milions); els partits polítics, 85 milions; la Casa Reial, al voltant de 10 milions; la Federació espanyola de futbol rep 5 milions; el cinema espanyol, uns 90; les empreses privades de ràdio i televisió reben sobre uns 360 milions d'euros i l'església catòlica rep més de 6.000 milions d'euros! De totes aquestes subvencions només es qüestionen les dels sindicats que participen en la negociació col·lectiva.

A Espanya es negocien més de 4000 convenis; és raonable, doncs, que una cosa que beneficia a tots es financii entre tots.

- **Els sindicats no valen per a res: FALS!!!** CCOO i la resta de sindicats tenen més de 300.000 delegats i delegades escollits a les eleccions sindicals del seu centre de treball, compromesos, que dediquen temps i esforç a millorar les condicions laborals dels seus companys i companyes i ho aconsegueixen.

Ser sindicalista no és cap ganga. Ser delegat requereix molt de compromís i el nombre d'hores sindicals a Espanya és molt baix, la qual cosa fa que la majoria utilitzéssim el nostre temps personal per fer acció sindical.

Un alliberat/da ho és perquè la resta dels seus companys i companyes delegats i delegades renuncien a les seves hores sindicals, les acumulen i li cedeixen el seu crèdit horari. A Espanya hi ha al voltant de 4.000 alliberats que atenen 12 milions de treballadors i treballadores. El cost de les hores sindicals és molt baix: només 1 de cada 1.000 hores treballades es dediquen a activitat sindical.

Per això, el que més molesta a l'empresariat no és el cost de les hores sindicals sinó el que s'aconsegueix amb elles. Apujar el sou un 1% suposa 10 vegades més cost que les hores sindicals. Aconseguir que s'acompleixin els permisos de maternitat i paternitat implica 3 vegades més costos que les hores sindicals, i així successivament.

Més de 1.200.000 persones afiliades legitimen CCOO com el sindicat més representatiu. Més de 150.000 persones recolzen la feina de la Federació de Serveis a la Ciutadania, de les quals la major part conforma el Sector de l'Administració Local.